



Report di Sostenibilità

2024

NIKIRICAMI
RICAMIFICIO ARTISTICO

Sommario

Lettera agli stakeholder	3
Nota metodologica	4
La mappatura degli stakeholder	5
Analisi di doppia rilevanza	7
Niki Ricami e il contributo all'Agenda 2030 dell'ONU	11
Identità aziendale	12
La storia di Niki Ricami	12
Mission e valori aziendali	13
INFORMAZIONI DI GOVERNANCE	14
Le funzioni aziendali	14
Valore economico generato e distribuito	15
Audit	16
Tracciabilità e innovazione digitale	17
Gestione responsabile della supply chain	17
Proporzione della spesa sui fornitori locali	18
INFORMAZIONI SOCIALI	20
Benessere del capitale umano	20
Attrazione e benessere delle risorse umane	21
Diversità e inclusione	22
Salute e sicurezza dei lavoratori	25
Qualità e sicurezza del prodotto	26
Privacy e cybersecurity	27
INFORMAZIONI AMBIENTALI	29
Cambiamento climatico ed emissioni	29
Informazioni di dettaglio	32
GRI Content Index	43

Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

con piacere vi presentiamo il nostro primo Report di Sostenibilità, un documento che nasce dalla volontà di raccontare con trasparenza il nostro percorso e il nostro modo di lavorare.

Siamo un ricamificio a gestione familiare che porta avanti i valori del lavoro artigianale. La nostra attività si fonda su competenze manuali, attenzione al dettaglio e una forte componente umana, che rappresenta il cuore della nostra produzione.

In un contesto dove si parla sempre più di sostenibilità, abbiamo scelto di iniziare questo percorso con realismo e concretezza, consapevoli che per una piccola impresa come la nostra, la sostenibilità passa prima di tutto dalle persone, dai rapporti di fiducia e dalla cura del lavoro.

Il report che presentiamo non è una dichiarazione di intenti, ma una fotografia onesta di ciò che siamo oggi.

Abbiamo iniziato a raccogliere dati e riflessioni che ci aiuteranno a migliorare nel tempo, senza stravolgere la nostra identità. Il nostro obiettivo è crescere in modo sostenibile, valorizzando ciò che sappiamo fare bene e rafforzando il nostro impegno verso collaboratori, clienti e fornitori.

Ringraziamo tutti coloro che ci accompagnano in questo cammino: le persone che lavorano con noi, i clienti che ci scelgono per la qualità e l'affidabilità, e i partner che condividono con noi valori di rispetto e collaborazione.

Siamo convinti che anche nelle piccole realtà, la sostenibilità possa essere una pratica quotidiana, fatta di scelte semplici e coerenti.



Nota metodologica

Il presente documento è il primo Report di Sostenibilità (nel seguito anche “Report” o “documento”) di Niki Ricami S.a.s. (nel seguito anche “Niki Ricami” o “Società”), con cui Niki Ricami intende comunicare e far conoscere ai propri stakeholder in modo responsabile e trasparente le attività e i progetti svolti in ambito economico, sociale e ambientale, definendo al contempo gli obiettivi futuri legati alla performance di sostenibilità.

Il Report di Sostenibilità 2024, redatto su base volontaria, fa riferimento al periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024 ed è stato redatto in conformità ai GRI Standard 2021 secondo l’opzione “with reference”. Il riferimento metodologico seguito per l’analisi di rilevanza è quello previsto dagli standard GRI 2021 (GRI 3: Material Topics 2021), integrato con l’approccio di doppia rilevanza introdotto dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), al fine di considerare sia l’impatto dell’organizzazione sull’ambiente e sulla società, sia i rischi e le opportunità che le tematiche di sostenibilità possono generare per l’azienda.

Inoltre, il documento include l’implementazione degli indicatori previsti dal VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs), appositamente esplicitati nelle sezioni di dettaglio, con l’obiettivo di offrire una rappresentazione più completa e coerente della performance aziendale in ambito sostenibile anche sotto il profilo della normativa Europea.

Alla fine del documento, nella sezione Sustainability Standards Content Index, sono segnalati tutti gli standard e gli indicatori a cui si è fatto riferimento nel documento.

Le informazioni riportate nel documento sono state raccolte attraverso apposite schede raccolta dati e interviste con i referenti di funzione, in coerenza con le best practice in materia di rendicontazione non finanziaria. L’eventuale ricorso a stime è sempre opportunatamente segnalato nel testo.

Per informazioni e chiarimenti sui contenuti del Report di Sostenibilità, è possibile utilizzare il seguente indirizzo: certificazione@nikiricami.it

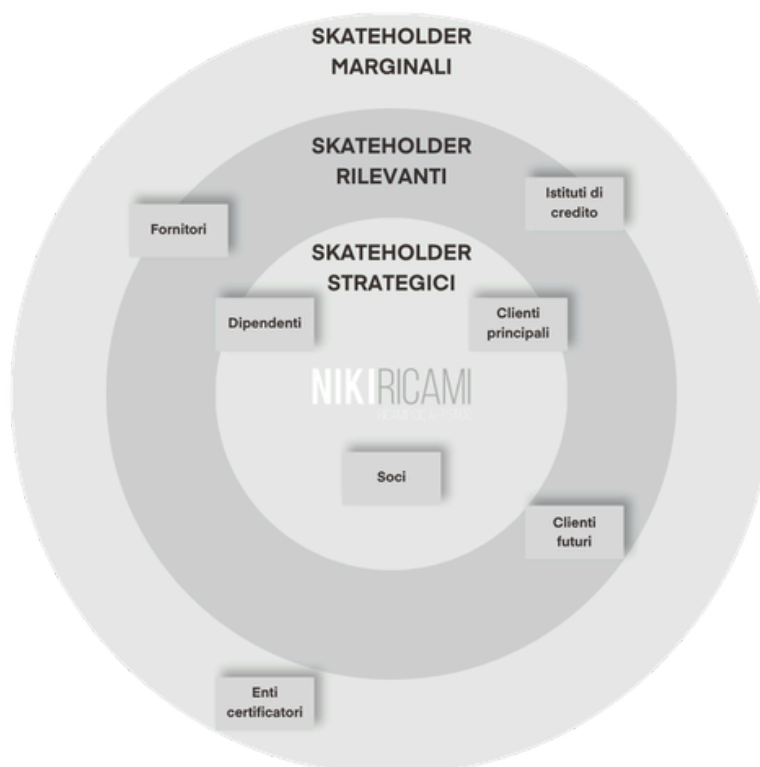
La mappatura degli stakeholder

Si definiscono stakeholder tutti gli individui, enti o istituzioni che nutrono in qualche modo un interesse nell'attività svolta dalla Società e che possono, allo stesso tempo, esercitare un'influenza sul suo operato.

Ai fini della redazione di questo report di sostenibilità è stata effettuata un'analisi di contesto, volta anche all'individuazione dei principali stakeholder per la Società, destinatari della rendicontazione.

Nell'ottica di avviare nei prossimi bilanci di sostenibilità l'attività di engagement la società ha effettuato la prima mappatura degli stakeholder.

L'obiettivo di tale attività è stato quello di far emergere le strutture relazionali interne ed esterne partendo dall'analisi della catena del valore e dell'operatività quotidiana aziendale e identificando la forza e la rilevanza delle relazioni dell'azienda con tutti i suoi portatori di interesse. Da questa attività sono emersi i profili degli stakeholder più significativi e che vengono di seguito rappresentati. Gli stakeholder sono stati suddivisi in tre categorie in base al loro livello di influenza e al grado di impatto dell'attività aziendale:



La mappatura degli stakeholder

- **strategici**: hanno un ruolo determinante nelle decisioni dell'azienda e sono maggiormente influenzati dalle sue attività;
- **rilevanti**: interagiscono regolarmente con l'organizzazione, influenzando in modo significativo le attività operative;
- **marginali**: hanno un'interazione più limitata, ma restano importanti per garantire una rendicontazione completa e trasparente.



Analisi di doppia rilevanza

L'analisi di doppia rilevanza rappresenta uno dei passaggi fondamentali nella rendicontazione di sostenibilità, in quanto consente di individuare i temi ESG (Environmental, Social and Governance) più significativi per l'organizzazione.

Al fine di allinearsi alle normative europee e garantire una rendicontazione di qualità, l'analisi di rilevanza è stata svolta sia seguendo le indicazioni GRI, sia seguendo la metodologia richiesta dagli ESRS.¹ I GRI sono basati sulla rilevanza degli impatti, mentre gli ESRS sulla doppia rilevanza, poiché vanno ad aggiungere la rilevanza finanziaria oltre alla rilevanza degli impatti. Questi due concetti vengono definiti nel seguente modo:

- **Rilevanza degli impatti (inside-out):** impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui diritti umani (GRI 2023);
- **Rilevanza finanziaria (outside-in):** impatto delle tematiche ESG sulle performance economico-finanziarie dell'azienda, in termini di rischi e opportunità (ESRS).

Un tema, per essere considerato rilevante secondo gli ESRS, deve soddisfare i criteri richiesti per la rilevanza degli impatti o per la rilevanza finanziaria o entrambi.

Dopo aver formato un gruppo di lavoro interno all'azienda, il processo di identificazione dei temi materiali si è articolato nelle seguenti fasi.

Fase 1. Analisi del contesto in cui l'organizzazione opera, approfondendo tutti gli aspetti legati alla sua attività, ai rapporti di business, al concetto di sostenibilità e agli stakeholder.

Fase 2. Identificazione degli impatti, rischi e opportunità potenzialmente rilevanti per l'azienda, nell'ambito della sua attività e dei rapporti di business.

Fase 3. Valutazione della loro portata che esprime l'importanza e la significatività che un impatto ha rispetto all'organizzazione. La valutazione si è basata sui seguenti aspetti:

¹ Gli ESRS (European Sustainability Reporting Standards) sono gli standard di rendicontazione richiesti per la pubblicazione dei bilanci di sostenibilità in Europa alle aziende obbligate, secondo la normativa CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

1. **Carattere:** viene specificata la natura dell'impatto, quindi se l'impatto è positivo o negativo;
2. **Tipologia:** si indica se l'impatto è effettivo o potenziale;
3. **Probabilità di accadimento dell'impatto:** l'impatto potrà essere definito da improbabile a certo;
4. **Orizzonte temporale:** si specifica l'orizzonte temporale entro il quale l'impatto produrrà i suoi effetti;
5. **Scala/entità dell'impatto:** in questa sezione si fornisce un dettaglio sulla gravità dell'impatto (se negativo) e sull'importanza dei benefici prodotti (se positivo);
6. **Ambito dell'impatto:** in questa sezione si fornisce un dettaglio sulla diffusione dell'impatto tra gli stakeholder dell'organizzazione;
7. **Natura irrimediabile dell'impatto:** quanto è difficile mitigare gli effetti o risarcire il danno causato dall'impatto.

Nel processo di valutazione della portata degli impatti, oltre agli aspetti previsti dallo standard GRI 3, come detto sopra, viene considerata anche la prospettiva della materialità finanziaria. In questo contesto, per materialità finanziaria si intende la rilevanza che un impatto, evento o informazione può assumere rispetto alla situazione economica, finanziaria e patrimoniale dell'organizzazione. Questo approccio consente di individuare quei temi che, se non adeguatamente gestiti, possono rappresentare sia rischi sia opportunità per l'impresa: rischi in quanto potenziali fonti di perdite, danni reputazionali o ostacoli al raggiungimento degli obiettivi strategici; opportunità come occasioni di crescita, innovazione o miglioramento della competitività.

L'integrazione della materialità finanziaria nel processo di analisi degli impatti permette quindi di avviare l'organizzazione verso i requisiti metodologici richiesti dalla CSRD, favorendo una valutazione più completa e allineata alle aspettative del mercato e delle normative europee.

La tabella seguente rappresenta l'output dell'analisi di rilevanza svolta nel rispetto della metodologia precedentemente descritta. Il livello di importanza risultante dalla valutazione è rappresentato nella tabella con la barra che ha punteggio da uno a cinque, si sottolinea che è stato riportato il punteggio più alto tra i livelli di significatività definiti per i singoli impatti.

Tema di sostenibilità	Tipologia	Esempi di azioni che potrebbero generare impatti positivi e negativi	Positivo/negativo	Livello di significatività 1-5 (rappresentativo del final score)
Tracciabilità ed innovazione digitale	<i>Inside-out</i>	Aumento della consapevolezza dei consumatori sulla sostenibilità del prodotto, grazie alla tracciabilità dell'intera filiera	+	
	<i>Outside-in</i>	Riduzione dei costi grazie all'ottenimento di agevolazioni finanziarie legate all'innovazione digitale	+	
Gestione responsabile della supply chain	<i>Inside-out</i>	Monitorare i propri fornitori sotto il profilo di sostenibilità, per promuovere una supply chain virtuosa sotto il profilo ESG	+	
	<i>Outside-in</i>	Danni reputazionali, per pratiche scorrette legate alla supply chain, che comportano una riduzione dei ricavi	-	
Privacy e cybersecurity (protezione diritti intellettuali)	<i>Inside-out</i>	Garantire la proprietà intellettuale dei propri clienti	+	
	<i>Outside-in</i>	Danni reputazionali e costi legati a cause legali per la non corretta gestione dei dati sensibili dei clienti	-	
Audit	<i>Inside-out</i>	Adeguamento allo standard di settore, che risponde alle esigenze del cliente e garantisce uno standard di qualità per i lavoratori propri, i lavoratori nella filiera produttiva e l'ambiente	+	
	<i>Outside-in</i>	Perdita di clientela in caso di non conformità	-	
Benessere capitale umano	<i>Inside-out</i>	Miglioramento del benessere del personale grazie ad un adeguato equilibrio tra lavoro e vita privata, alla promozione di un ambiente di lavoro positivo e ad uno sviluppo di una politica di welfare aziendale	+	

Tema di sostenibilità	Tipologia	Esempi di azioni che potrebbero generare impatti positivi e negativi	Positivo/negativo	Livello di significatività 1-5 (rappresentativo del final score)
	<i>Outside-in</i>	Elevata soddisfazione del personale con conseguenze positive sulla produttività aziendale e sulla sua attrattività di nuovi talenti	+	
Salute e sicurezza dei lavoratori	<i>Inside-out</i>	Diminuzione del numero di infortuni grazie all'adeguata formazione del personale e alla fornitura di DPI e al monitoraggio sul corretto utilizzo degli stessi.	+	
	<i>Outside-in</i>	Conseguenze economiche (sanzioni) e reputazionali negative causate dall'inadeguatezza delle procedure di controllo legate alla salute e alla sicurezza del personale	-	
Supporto alle comunità	<i>Inside-out</i>	Sviluppo sociale ed economico delle comunità locali in cui l'azienda opera tramite donazioni, sponsorship e progetti con impatto positivo sul territorio	+	
	<i>Outside-in</i>	Sviluppo di collaborazioni e partnership con enti ed organizzazioni del territorio con impatti reputazionali e finanziari positivi	+	
Qualità e sicurezza del prodotto (inclusa la gestione delle sostanze chimiche)	<i>Inside-out</i>	Garantire elevati standard di qualità per la soddisfazione e la sicurezza dei consumatori finali	+	

Niki Ricami e il contributo all'Agenda 2030 dell'ONU

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Il 25 settembre 2015, le Nazioni Unite hanno approvato l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, un piano di azione globale per le persone, il pianeta e la prosperità. L'Agenda 2030 è un framework utilizzato in tutto il mondo da aziende, governi, società civile e organizzazioni no profit per comunicare e misurare il proprio impegno tangibile verso lo sviluppo sostenibile.





I **17 Obiettivi** dell'Agenda (Sustainable Development Goals - SDGs) sono stati declinati in 169 target da raggiungere entro il 2030. Niki Ricami si impegna a contribuire all'iniziativa delle Nazioni Unite, con la convinzione che il proprio approccio e la propria visione di business siano coerenti con i fini dichiarati all'interno dell'Agenda 2030.

La seguente tabella identifica gli **SDGs** ai quali Niki si impegna a contribuire, evidenziando il collegamento alle tematiche materiali precedentemente identificate.

SDGS RILEVANTI PER NIKI RICAMI



TEMI MATERIALI

Tracciabilità ed innovazione digitale					☒
Gestione responsabile della supply chain				☒	☒
Privacy e cybersecurity (protezione diritti intellettuali)				☒	
Audit			☒		
Benessere capitale umano	☒				☒
Salute e sicurezza dei lavoratori	☒				
Supporto della comunità				☒	
Qualità e sicurezza del prodotto (inclusa la gestione delle sostanze chimiche)	☒				☒

Identità aziendale

La storia di Niki Ricami

Fondata nel 1986 a Visnadello (TV) da Nicoletta e Piero, Niki Ricami nasce come laboratorio artigianale specializzato nella realizzazione di ricami artistici per il settore moda. Nel corso degli anni, l'azienda ha saputo coniugare tradizione e innovazione, evolvendosi in una realtà riconosciuta a livello internazionale per l'eccellenza delle sue lavorazioni. Oggi, sotto la guida della seconda generazione rappresentata da Giada e Riccardo, Niki Ricami continua a distinguersi per la qualità dei materiali, la cura del dettaglio e l'adozione di tecnologie all'avanguardia, mantenendo saldi i valori fondanti di artigianalità, creatività e sostenibilità. Questo percorso di crescita responsabile si riflette anche nell'impegno costante verso pratiche produttive ecocompatibili e nella valorizzazione del Made in Italy.



Niki Ricami offre una gamma completa di lavorazioni artistiche e tecniche nel settore del ricamo, rivolte principalmente ai mercati dell'alta moda, prêt-à-porter, sport e arredamento. L'azienda realizza ricami tradizionali e speciali, utilizzando materiali di prestigio come seta, lana, cotone, paillettes, perle, strass Swarovski, borchie e fettucce. Tra le lavorazioni più distintive figurano il ricamo FUWARI (tecnica brevettata a punto tappeto), il ricamo Cornely, il punto spugna, il punto catenella a sei cambi colore, e l'applicazione laserata per stemmi e incisioni.

L'azienda dispone di 20 macchinari avanzati, tra cui una macchina innovativa per l'applicazione automatizzata di perline e un laser a ponte.

Oltre alla produzione, l'azienda offre servizi di consulenza tecnica e creativa, accompagnando il cliente nella scelta delle soluzioni più idonee in base alle esigenze stilistiche e funzionali. La continua ricerca di materiali e tecnologie, unita alla cura artigianale del dettaglio, consente a Niki Ricami di proporre lavorazioni uniche, espressione di un perfetto equilibrio tra arte, manualità e innovazione tecnologica.

• **1986**

Fondazione ufficiale di Niki Ricami a Visnadello (TV) da parte di Nicoletta Bascio e Piero. Nasce come laboratorio artigianale con forte vocazione al Made in Italy.

• **2016**

L'azienda riceve il prestigioso riconoscimento di "Ricamificio Artistico", grazie alla qualità delle lavorazioni e all'integrazione tra arte, manualità e tecnologia.

• **2020**

Inaugurazione del nuovo stabilimento a Spresiano (TV), progettato secondo criteri di sostenibilità ambientale (geotermia, isolamento, eliminazione PET, uso di filati organici).

• **2020
oggi**

Ingresso operativo dei figli Giada e Riccardo, che contribuiscono all'espansione internazionale dell'azienda e all'adozione di tecnologie avanzate (laser plotter, macchina per perline, ricamo FUWARI).

Mission e valori aziendali

Niki Ricami si impegna a promuovere un modello di impresa fondato sull'artigianalità, l'innovazione e la sostenibilità. La missione aziendale è quella di creare ricami artistici di alta qualità, espressione del Made in Italy, capaci di coniugare estetica, funzionalità e rispetto per l'ambiente. L'azienda opera con l'obiettivo di offrire soluzioni personalizzate e creative, mantenendo un forte legame con la tradizione tessile locale e investendo costantemente in tecnologie avanzate e materiali ecocompatibili.

I valori che guidano Niki Ricami sono la passione per il lavoro artigianale, l'integrità nei rapporti con clienti e collaboratori, la responsabilità sociale e ambientale, e la valorizzazione delle competenze interne. Questi principi si traducono in pratiche concrete che mirano a ridurre l'impatto ambientale, promuovere il benessere delle persone e contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio. L'azienda considera la sostenibilità non solo come un obiettivo strategico, ma come un elemento identitario che permea ogni fase del processo produttivo.



INFORMAZIONI DI GOVERNANCE

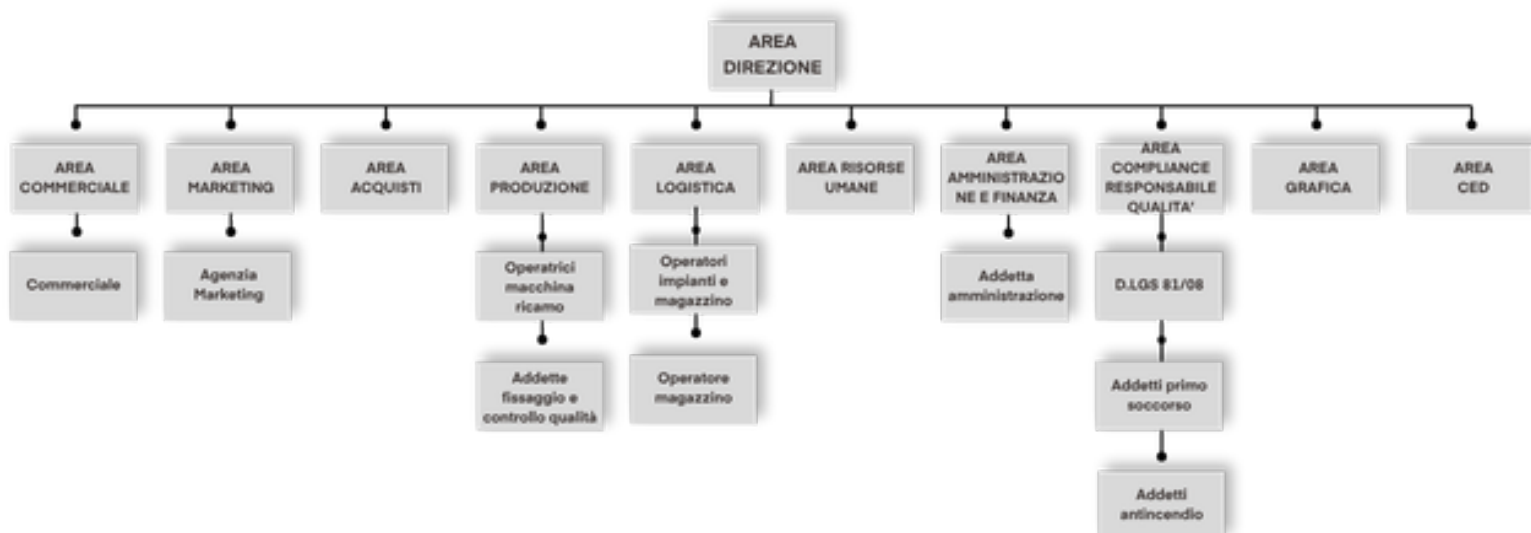
Niki Ricami è una società in accomandita semplice (S.a.s.) che adotta un modello di governance familiare, fondato su una gestione condivisa e orientata alla continuità generazionale. La compagine societaria è composta da quattro soci: Pietro, in qualità di socio accomandante, e Nicoletta, Giada e Riccardo come soci accomandatari. Questa struttura consente una gestione flessibile e coesa, in cui le decisioni strategiche vengono prese in modo partecipativo, valorizzando l'esperienza dei fondatori e l'innovazione portata dalla nuova generazione.

Le funzioni aziendali

L'azienda è strutturata in modo da garantire efficienza e collaborazione tra i vari reparti, ognuno dei quali gioca un ruolo fondamentale nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

La Direzione è composta da quattro soci che guidano l'azienda e che ricoprono altresì i ruoli di responsabilità e controllo nelle diverse aree funzionali.

Si riporta di seguito l'organigramma aziendale con esplicitate le diverse aree funzionali:



INFORMAZIONI DI GOVERNANCE

Nel 2024, Niki Ricami ha confermato il proprio impegno nel generare e distribuire valore economico in modo equilibrato tra i diversi stakeholder, contribuendo alla crescita dell'impresa e del territorio in cui opera.

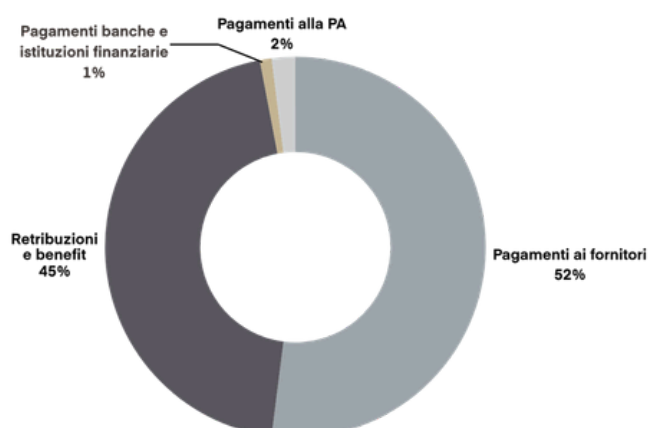
Il valore economico distribuito dall'azienda nel corso dell'esercizio è stato destinato principalmente ai fornitori, che rappresentano il 53,53% del totale. Tale quota, in leggero aumento rispetto al 51,82% del 2023, riflette la centralità della filiera produttiva e la volontà di mantenere relazioni solide e durature con i partner commerciali.

Le retribuzioni e i benefit ai dipendenti costituiscono la seconda voce più significativa, pari al 43,40% del valore distribuito, in lieve diminuzione rispetto al 44,55% del 2023, ma comunque indicativa della costante attenzione di Niki Ricami verso il benessere e la valorizzazione delle proprie persone.

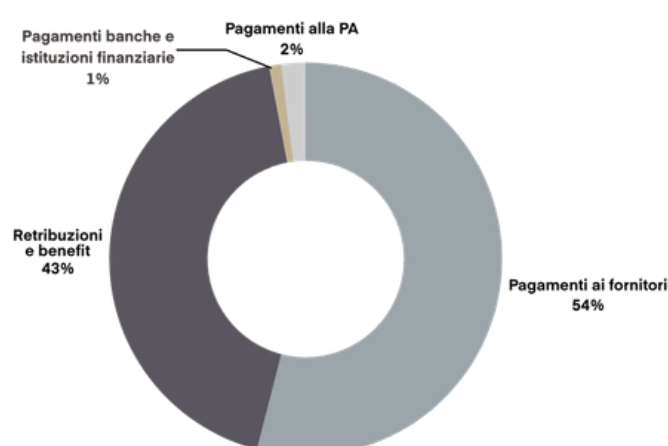
I pagamenti alla Pubblica Amministrazione incidono per l'1,81%, in calo rispetto al 2,48% dell'anno precedente, mentre i pagamenti a banche e istituzioni finanziarie rappresentano l'1,26%, pressoché in linea con l'anno precedente che era l'1,16%.

Complessivamente, la distribuzione del valore economico nel 2024 evidenzia una gestione equilibrata e coerente con i principi di responsabilità e trasparenza che guidano l'azienda. L'attenzione alla filiera, al personale e al rispetto degli obblighi fiscali e finanziari conferma il contributo concreto di Niki Ricami alla sostenibilità economica del proprio sistema di riferimento.

Valore economico distribuito 2023



Valore economico distribuito 2024



Audit



Niki Ricami ha progressivamente rafforzato la propria organizzazione interna per rispondere in modo efficace ai requisiti richiesti dai clienti e dagli standard di certificazione. L'azienda ha migliorato la gestione documentale e la preparazione agli audit, adottando strumenti operativi che

facilitano il controllo dei processi e la verifica della conformità, in linea con le esigenze di tracciabilità e qualità richieste dalla filiera.

Gli audit, sia di certificazione che richiesti dai clienti, rappresentano un elemento centrale per garantire la continuità delle collaborazioni commerciali. La gestione degli audit avviene anche grazie al supporto di consulenti specializzati, oltre che all'attività del personale interno.

Obiettivi futuri:

digitalizzazione del processo di audit

Tracciabilità e innovazione digitale



Niki Ricami ha avviato un percorso di digitalizzazione e innovazione tecnologica volto a migliorare l'efficienza e la trasparenza dei propri processi produttivi. L'azienda ha investito negli anni in macchinari tecnologicamente avanzati, anche grazie alle opportunità offerte dal piano nazionale Industria 4.0 prima

ed ora grazie al progetto di transizione verso Industria 5.0. Parallelamente, Niki Ricami sta digitalizzando i principali processi aziendali, tra cui la gestione degli ordini di produzione e campionario, il monitoraggio delle tempistiche e altre attività operative, precedentemente gestite in formato cartaceo. Non esistendo soluzioni predefinite pienamente compatibili con le esigenze aziendali, l'azienda sta sviluppando un sistema su misura con il supporto di esperti del settore. Questi strumenti permettono di raccogliere, gestire e condividere in modo strutturato i dati relativi ai materiali e ai processi, contribuendo a rafforzare la trasparenza e la conformità alle certificazioni ambientali e di qualità, come **ISO 9001**, **GOTS** e **GRS**.

Inoltre, la tracciabilità ha una rilevanza anche nella scelta e nell'utilizzo delle materie prime: l'azienda è in grado, sulla base delle esigenze del cliente, di utilizzare filati certificati (ad esempio GRS e GOTS) e materiali riciclati, con una tracciabilità documentata lungo tutta la filiera. Vengono mantenuti registri puntuali su provenienza, tipologia, quantità e certificazione dei materiali, elementi verificabili anche in caso di audit da parte dei clienti.

Obiettivi futuri:

Promuovere maggiormente i filati certificati

Gestione responsabile della supply chain



La gestione responsabile della supply chain rappresenta un aspetto molto rilevante per l'azienda. In particolare, nel settore tessile questa attenzione è indispensabile: da sempre, infatti, il tessile pone grande enfasi su temi etici, ambientali e sociali, e la trasparenza su questi aspetti è divenuta uno standard imprescindibile per collaborare con i grandi gruppi internazionali. Per questo l'impresa adotta criteri di selezione dei fornitori che vanno oltre gli aspetti economici, includendo la valutazione della conformità a standard etici, ambientali e sociali. In fase di qualifica, viene richiesta ai fornitori la sottoscrizione del Codice

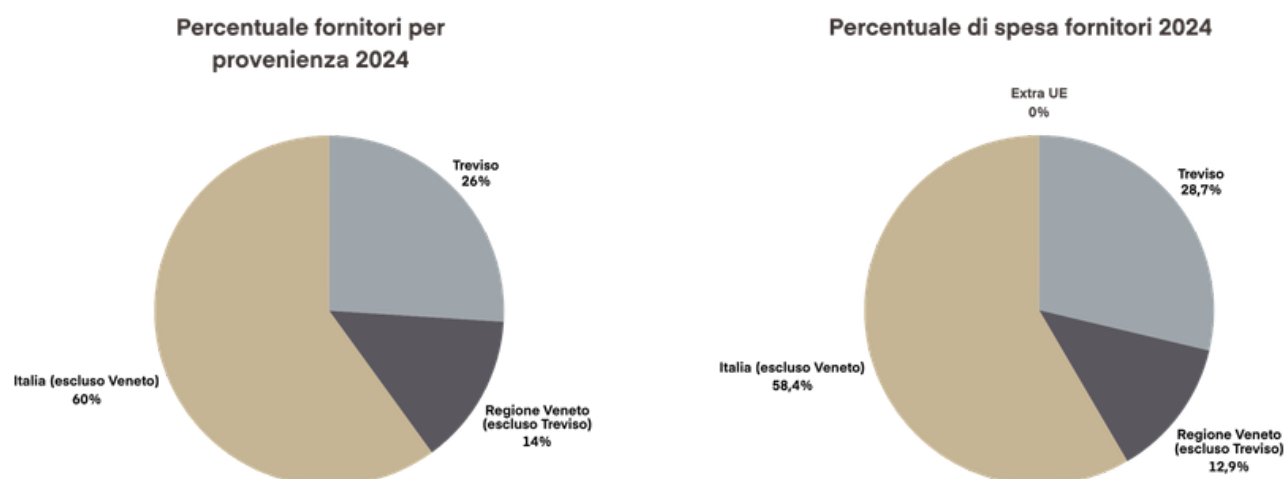


Etico aziendale e la presentazione di dichiarazioni di conformità alle normative vigenti, oltre all'impegno a garantire standard di sicurezza sul lavoro e tutela dei diritti umani.

Nel rispetto dei più elevati principi di trasparenza e responsabilità, l'azienda ha adottato una politica anticorruzione e antitangenti, che vieta in modo assoluto ogni pratica di corruzione diretta o indiretta. Tutte le attività di contabilità e controllo interno sono gestite secondo il principio di dovuta diligenza, garantendo la correttezza e la tracciabilità delle operazioni. A supporto di questo impegno, è stata inoltre introdotta una procedura interna di segnalazione degli illeciti, che consente ai membri dell'organizzazione di esprimere in modo riservato e protetto le proprie preoccupazioni o segnalare comportamenti non conformi. Infine, l'azienda ha definito una politica per il trattamento dei dati personali, che assicura una gestione conforme alle normative vigenti e impedisce qualsiasi trattamento illecito delle informazioni.

Proporzione della spesa sui fornitori locali

La scelta dei fornitori rappresenta per Niki Ricami un elemento strategico. Nel 2024, l'azienda ha privilegiato in modo significativo fornitori italiani, con una particolare attenzione al territorio veneto e alla provincia di Treviso, dove si concentra la sede operativa. Dall'analisi dei dati emerge che il 60% dei fornitori proviene dal resto d'Italia (escluso il Veneto), mentre il 26,13% è localizzato nella provincia di Treviso e il 13% nel resto della regione Veneto. La quota di fornitori extra-UE è residuale, confermando la volontà di mantenere la filiera il più possibile vicina al contesto nazionale.



Questi dati evidenziano come Niki Ricami, pur operando in un settore caratterizzato da dinamiche globali, scelga di valorizzare il territorio e le relazioni di fiducia con partner locali. Tale strategia contribuisce non solo alla sostenibilità economica, ma anche alla riduzione dell'impatto ambientale, grazie alla minore distanza percorsa per il trasporto delle merci.

52%
percentuale fornitori selezionati tramite criteri
ambientali

Obiettivi futuri:

rafforzare l'approvvigionamento dai fornitori locali

Benessere del capitale umano



Niki Ricami considera la formazione continua un elemento strategico per garantire qualità, efficienza e adattabilità in un settore in costante evoluzione come quello tessile. L'azienda investe nella crescita professionale dei propri collaboratori, consapevole che lo sviluppo delle competenze tecniche e digitali

è fondamentale per mantenere elevati standard produttivi e rispondere alle richieste dei clienti, soprattutto nel proprio contesto.

Le attività formative sono strutturate e diversificate, pensate per rispondere sia alle esigenze operative dei diversi ruoli aziendali, sia all'introduzione di nuove tecnologie e macchinari. I nuovi ingressi vengono accompagnati da personale esperto attraverso percorsi di affiancamento pratico, che facilitano l'apprendimento diretto delle mansioni e favoriscono l'integrazione nel team. La formazione specialistica include corsi su software di punciatura, sistemi laser, automazioni e strumenti digitali, spesso realizzati in collaborazione con fornitori specializzati, enti di formazione locali e associazioni di categoria.

Obiettivi futuri:

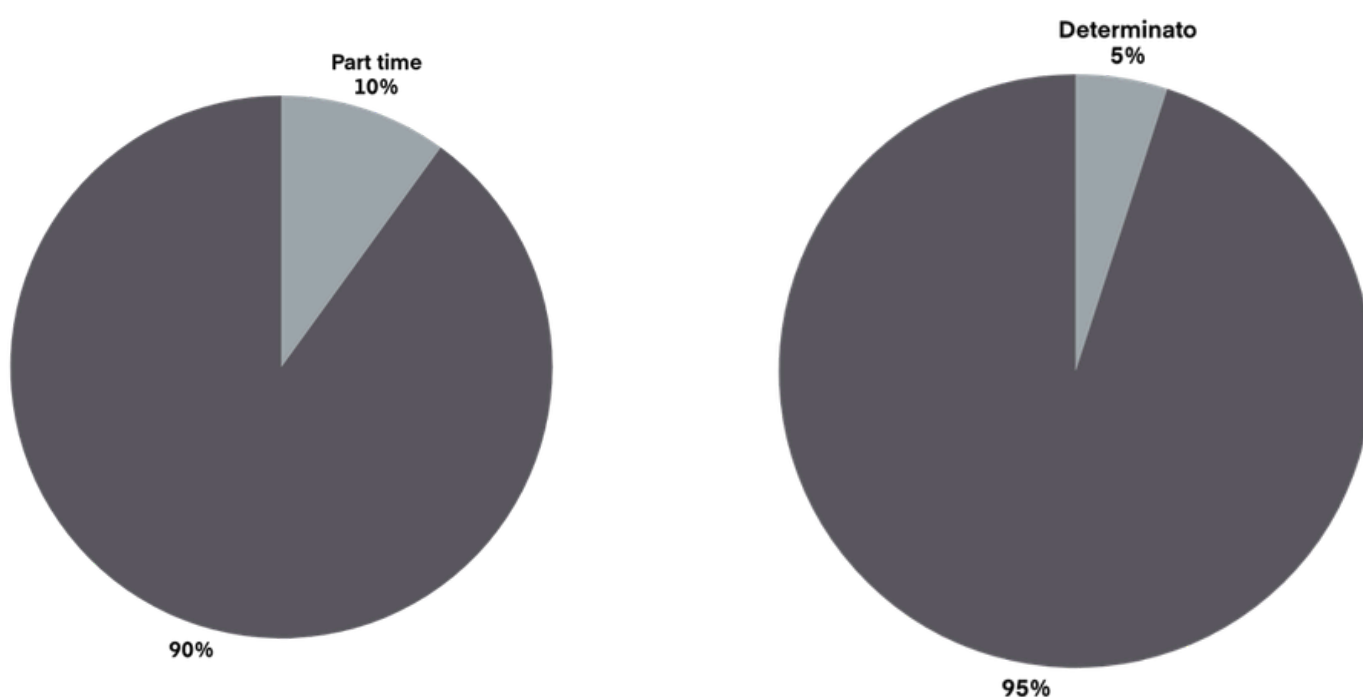
Potenziare l'offerta formativa per i vari dipendenti

Attrazione e benessere delle risorse umane

Niki Ricami è consapevole che il successo aziendale è strettamente legato al valore delle persone che vi lavorano. In un settore come quello tessile, dove la manualità, la precisione e la creatività sono elementi distintivi, l'azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro stabile, collaborativo e orientato al benessere. La dimensione familiare e artigianale dell'impresa favorisce relazioni dirette e un clima di fiducia, elementi che contribuiscono a una maggiore fidelizzazione del personale e a un basso turnover.

L'attrazione di nuove risorse avviene principalmente attraverso il passaparola, la collaborazione con scuole professionali e il coinvolgimento di giovani talenti del territorio, ai quali viene offerta la possibilità di apprendere competenze tecniche attraverso percorsi di affiancamento e formazione sul campo. L'azienda valorizza il contributo di ogni persona, promuovendo un ambiente inclusivo e rispettoso, in cui le competenze individuali vengono riconosciute e sviluppate.

L'organico aziendale nel 2023 è composto da **41** dipendenti. Il **90%** risulta assunto con contratto a **tempo pieno** e il **90%** risulta assunto con contratto a **tempo indeterminato**. La società si è inoltre avvalsa di uno stagista nel corso del 2024.



Tutti i dipendenti sono coperti contratto il CCNL Tessile Artigiano.

Nell'ambito del proprio impegno per il benessere organizzativo, Niki Ricami ha avviato iniziative volte ad ascoltare attivamente le esigenze e le eventuali criticità espresse dal personale. In particolare, è stato introdotto un sondaggio anonimo interno, finalizzato a raccogliere segnalazioni, osservazioni e suggerimenti da parte delle dipendenti e dei dipendenti. Questo strumento ha permesso di individuare aree di miglioramento, in particolare legate alla qualità delle relazioni interne e alla gestione dei comportamenti, contribuendo a rafforzare il clima aziendale.

A seguito dei risultati emersi, nel corso del 2024 sono stati organizzati colloqui individuali con il supporto di un consulente esterno, con l'obiettivo di approfondire le dinamiche relazionali e promuovere un ambiente di lavoro più sereno, collaborativo e rispettoso. Queste attività si inseriscono in un percorso più ampio di ascolto e valorizzazione delle persone, che mira a prevenire conflitti, favorire il dialogo e rafforzare il senso di appartenenza.

Parallelamente, l'azienda continua a investire nel benessere delle proprie persone attraverso misure concrete: ogni anno, a fine esercizio, vengono erogati buoni spesa destinati a ciascun dipendente, quale forma di riconoscimento e sostegno. Inoltre, tutto il personale beneficia di una polizza sanitaria integrativa tramite il fondo Saninveneto, che consente il rimborso totale delle spese mediche.

L'azienda intende proseguire su questa linea, integrando strumenti di ascolto strutturato e momenti di confronto periodico, in coerenza con i propri valori e con l'attenzione alla sostenibilità sociale del proprio modello organizzativo.

Obiettivi futuri:

- Implementare attività di team building
- Migliorare le politiche di welfare



Diversità e inclusione



Niki Ricami riconosce il valore della diversità e dell'inclusione come elementi fondamentali per garantire un ambiente di lavoro sano, collaborativo e rispettoso. Pur operando in un contesto produttivo artigianale e familiare, l'azienda promuove principi di equità e pari opportunità, integrati nel regolamento aziendale e

nelle pratiche quotidiane. Non si sono mai verificati episodi di discriminazione, e l'approccio alla gestione delle risorse umane è improntato al rispetto delle persone, indipendentemente da genere, età, provenienza o ruolo.

In un settore come quello tessile, dove la manualità, la precisione e la collaborazione sono centrali, Niki Ricami valorizza le competenze individuali e favorisce l'inserimento e la crescita professionale attraverso percorsi di affiancamento e formazione. L'ambiente di lavoro è strutturato per favorire la comunicazione tra reparti e generazioni, contribuendo a creare un clima inclusivo e orientato alla valorizzazione del contributo di ciascuno. Niki Ricami condanna qualunque tipo di discriminazione basata su genere, orientamento sessuale, etnia, nazionalità, età, disabilità, religione e appartenenza a gruppi politici, come indicato anche nel proprio codice etico. Si specifica che sia nel 2023 che nel 2024 non si sono verificati episodi di discriminazione.

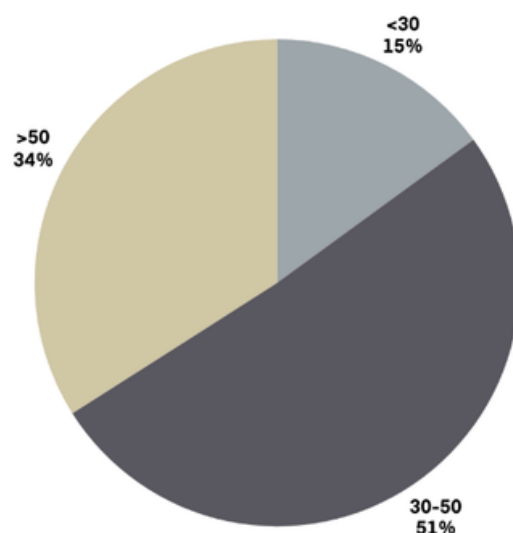
La società, operante nel settore tessile è così rappresentata:

Dalla rappresentazione della forza lavoro di Niki Ricami emerge una netta prevalenza femminile: le donne costituiscono il 93% del personale complessivo, a fronte di un 7% di uomini. Tutte le impiegate sono donne, mentre tra gli operai la componente femminile rappresenta il 92,5%, contro il 7,5% maschile.

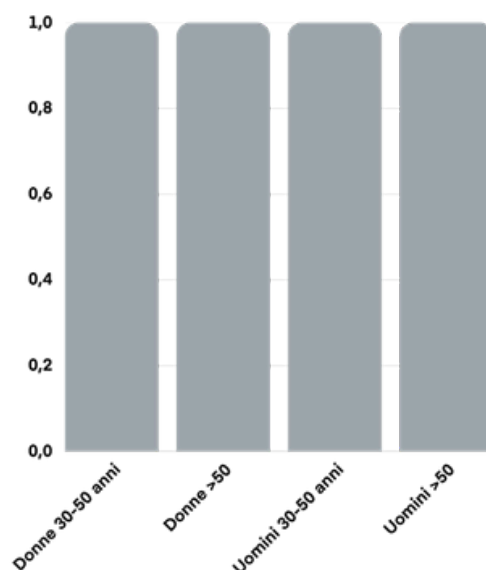
Questa distribuzione riflette la specificità del settore in cui opera l'azienda, tradizionalmente caratterizzato da una maggiore presenza femminile nelle mansioni operative e artigianali. Pur in questo contesto, Niki Ricami riconosce l'importanza di promuovere la diversità e l'inclusione, valorizzando le competenze di ogni persona e favorendo pari opportunità in tutte le aree aziendali.

	Donne	Uomini
Popolazione aziendale	93%	7%
Impiegate	100%	0%
Operai	92,50%	7,50%

La diversità generazionale rappresenta un ulteriore elemento distintivo: il personale è composto per il 15% da under 30, il 51% da lavoratori tra i 30 e i 50 anni e il 34% da over 50, evidenziando un equilibrio che combina esperienza, continuità e innovazione.



Anche all'interno degli organi di governance si registra un equilibrio sia di genere sia generazionale: donne e uomini sono presenti in pari misura nelle fasce 30–50 anni e over 50, garantendo una rappresentanza inclusiva anche nei ruoli decisionali e contribuendo a un processo decisionale più completo e diversificato.



Salute e sicurezza dei lavoratori



Niki Ricami considera la salute e la sicurezza dei lavoratori un pilastro fondamentale della propria strategia di sostenibilità. In linea con il D.Lgs. 81/2008 e le migliori pratiche del settore tessile, l'azienda ha implementato un Sistema di Gestione della Sicurezza che integra procedure interne e il supporto di partner

qualificati, come Confartigianato, per garantire il rispetto delle normative e la tutela delle persone.

L'azienda utilizza un sistema di compliance che monitora visite mediche, corsi di formazione e aggiornamenti obbligatori, con report mensili per prevenire ritardi. La valutazione dei rischi viene aggiornata periodicamente, con particolare attenzione ai rischi tipici del settore tessile: contatto con macchinari in movimento, esposizione a sostanze chimiche, rumore e posture statiche.

Per quanto riguarda la formazione obbligatoria e continua tutti i dipendenti ricevono corsi di sicurezza generale e specifica, con aggiornamenti almeno ogni 5 anni. Sono previsti moduli pratici sull'uso corretto dei DPI, gestione delle emergenze e procedure di evacuazione.

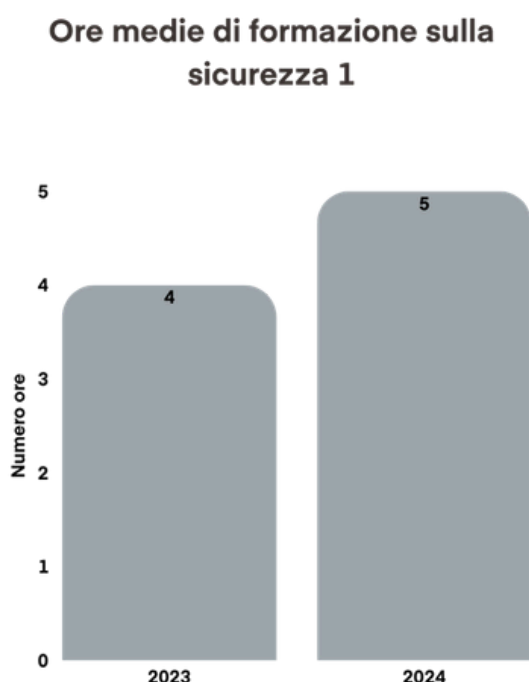
É previsto poi un addestramento specialistico per addetti al primo soccorso, antincendio e BLSD, con esercitazioni periodiche.

Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) è aggiornato periodicamente per identificare e valutare i rischi specifici del settore tessile, come il contatto con macchinari in movimento, l'esposizione a sostanze chimiche, il rumore e le posture statiche. La gestione del sistema è affidata al RSPP, figura chiave che coordina le attività di prevenzione, la formazione e l'adozione di misure correttive, in collaborazione con il Datore di Lavoro e il Medico Competente. Ogni modifica significativa nei processi produttivi comporta una revisione del documento per garantire la massima sicurezza.

L'azienda fornisce DPI certificati in base ai rischi specifici: Protezione uditiva (cuffie o inserti auricolari) per esposizione a rumore >85 dB, calzature antinfortunistiche, guanti resistenti al taglio, occhiali protettivi. DPI chimici (maschere filtranti, grembiuli, guanti) per le fasi di tintura e finissaggio.

ZERO
 infortuni sul lavoro nel 2024

Sia nel 2024 che nel 2023 non si sono verificati infortuni sul lavoro. Grazie a queste misure, l'azienda riduce il rischio di infortuni e malattie professionali, migliorando il benessere dei lavoratori e contribuisce ad una filiera tessile più sicura e responsabile.



¹ Il dato si riferisce esclusivamente ai dipendenti che hanno fatto la formazione obbligatoria nell'anno rendicontato

Obiettivi futuri:

- Acquistare principalmente macchinari con i più elevati sistemi di sicurezza
- Mantenere il tasso di infortuni pari a zero

Qualità e sicurezza del prodotto



Niki Ricami ha ottenuto la certificazione ISO 9001, riconoscimento internazionale che attesta l'adozione di un sistema di gestione per la qualità conforme agli standard normativi. Tale certificazione rappresenta un requisito fondamentale per garantire affidabilità nei processi produttivi e

consolidare rapporti di collaborazione duraturi con clienti e partner. A conferma dell'impegno verso pratiche responsabili, l'azienda ha inoltre conseguito le certificazioni GOTS (Global Organic Textile Standard) e GRS (Global Recycled Standard), che attestano l'utilizzo di filati organici e riciclati nelle lavorazioni. Queste certificazioni rafforzano la capacità di Niki Ricami di integrare criteri di sostenibilità ambientale nella propria offerta, mantenendo elevati standard qualitativi e rispondendo alle esigenze di un mercato sempre più attento alla tracciabilità e all'impatto dei materiali.



La salute e sicurezza del prodotto rappresentano per Niki Ricami un aspetto fondamentale della propria responsabilità aziendale. L'azienda effettua regolarmente analisi a campione sui ricami prodotti, al fine di garantire che tutti i materiali e i processi impiegati rispettino i requisiti di sicurezza previsti dalle normative vigenti e dagli standard dei propri clienti.

Nel 2023 sono state condotte 8 analisi e nel 2024 5 analisi, tutte eseguite da laboratori esterni qualificati. Questi controlli hanno l'obiettivo di verificare l'assenza di sostanze potenzialmente nocive e assicurare che i prodotti siano pienamente conformi agli standard di qualità e sicurezza.

Fino ad oggi, nessuna delle analisi svolte ha evidenziato anomalie o non conformità.

Obiettivi futuri:

- Mantenere lo standard di qualità delle materie prime e dei prodotti

Privacy e cybersecurity



Niki Ricami attribuisce grande importanza alla protezione dei dati e alla riservatezza delle informazioni, consapevole del ruolo strategico che questi aspetti rivestono nel rapporto con i propri clienti. L'azienda gestisce quotidianamente file e documenti riservati, spesso ricevuti in anteprima, contenenti dettagli tecnici,

nominativi, contatti e informazioni sensibili relative alle collezioni e ai prodotti dei brand committenti.

Per tutelare la riservatezza, Niki Ricami ha implementato un sistema interno di gestione della privacy che include la sottoscrizione di accordi di riservatezza da parte dei dipendenti, con particolare attenzione ai momenti di ingresso e uscita dal rapporto di lavoro. L'azienda opera nel rispetto dei codici etici e delle policy di non divulgazione stabilite dai clienti, che vietano la diffusione di immagini, informazioni tecniche o contenuti relativi ai prodotti, sia prima che dopo il lancio ufficiale delle collezioni.

In un'ottica di rafforzamento della cybersicurezza, Niki Ricami sta sviluppando un sistema di protezione dei dati aziendali con il supporto di consulenti esterni, volto a garantire la conformità alle normative vigenti in materia di privacy e sicurezza informatica. Questo percorso include l'adozione di misure tecniche e organizzative per la protezione dei dati digitali, la gestione sicura dei flussi informativi e la prevenzione di accessi non autorizzati.

La tutela della riservatezza e della sicurezza dei dati rappresenta per Niki Ricami non solo un obbligo normativo, ma anche un impegno concreto verso la qualità del servizio e la fiducia dei clienti.

Obiettivi futuri:

- Tenere sempre in aggiornamento le policy di privacy e sicurezza
- Miglioramento delle infrastrutture informatiche per garantire maggiore sicurezza

INFORMAZIONI AMBIENTALI

L'azienda si impegna a minimizzare il proprio impatto ambientale attraverso una gestione responsabile delle risorse naturali e l'adozione di pratiche sostenibili.

Come già detto nel corso del documento, l'azienda adotta diverse pratiche per ridurre l'impatto ambientale, come l'ottimizzazione degli ordini di filati per evitare sprechi e la riduzione delle spedizioni, raggruppando gli ordini per minimizzare i trasporti. Inoltre, l'azienda sta lavorando su un progetto di digitalizzazione che prevede tra gli obiettivi quello di ridurre il consumo energetico del proprio processo produttivo.

Infine, l'azienda ha in programma di installare pannelli fotovoltaici in futuro per ridurre ulteriormente il consumo energetico.

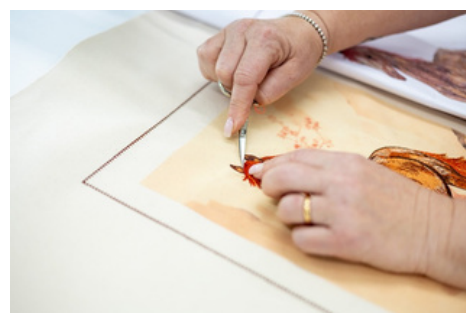
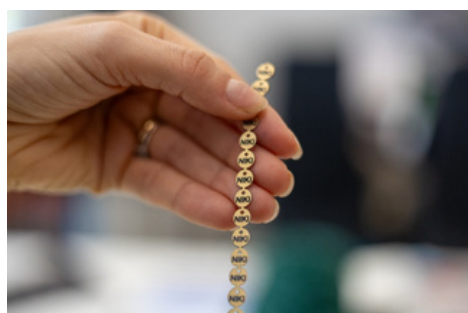
Cambiamento climatico ed emissioni

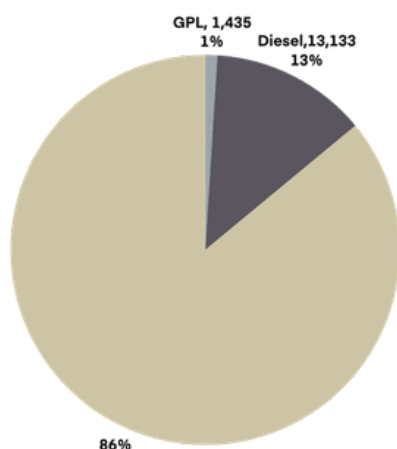
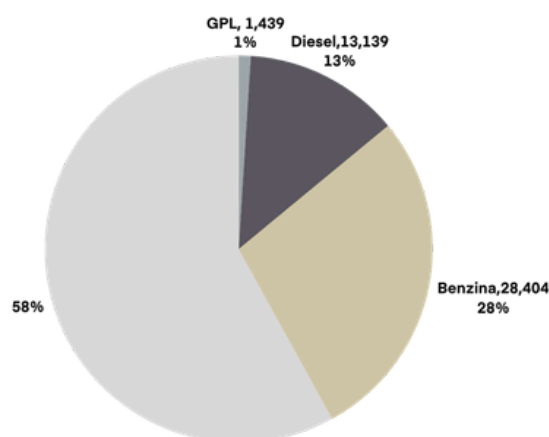


Niki Ricami sta avviando un processo di monitoraggio dei dati energetici al fine di misurare la propria performance energetica e le relative emissioni collegate.



I principali **consumi energetici** sono legati all'**energia elettrica** acquistata per la gestione della sede, all'**alimentazione della flotta aziendale** e al **GPL** per il riscaldamento.



kWh consumati nell'anno 2023

kWh consumati nell'anno 2024


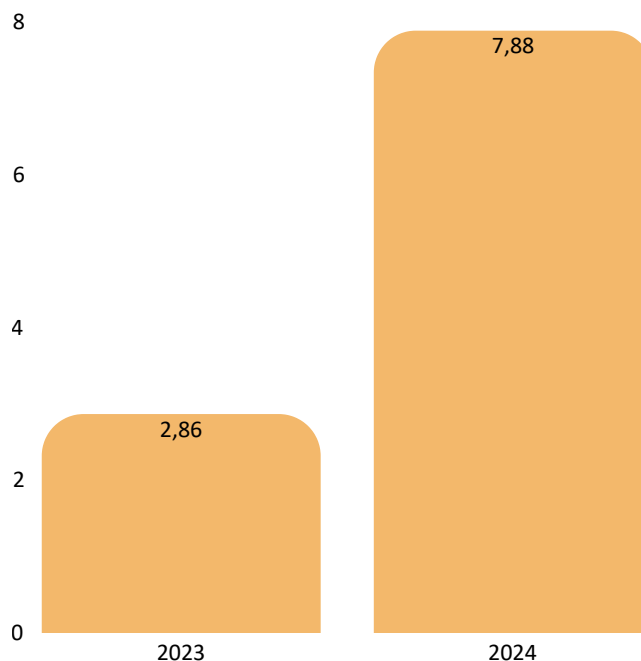
Nel corso del 2024, i consumi energetici di Niki Ricami sono risultati sostanzialmente invariati rispetto al 2023, segno di una gestione efficiente delle risorse e di una stabilità nei volumi produttivi.

I consumi principali derivano dall'utilizzo di energia elettrica, impiegata per l'illuminazione degli ambienti di lavoro e per l'alimentazione dei macchinari di ricamo. Questi ultimi, grazie al loro buon livello di efficienza e alla relativa modernità, permettono di mantenere contenuti i consumi pur garantendo elevati standard qualitativi.

Un'ulteriore quota di consumo è legata all'impiego di diesel e benzina, utilizzati per l'alimentazione della flotta aziendale, mentre una parte residuale dei consumi deriva dall'utilizzo di GPL per il riscaldamento degli ambienti. Come si evince dal grafico, nel 2024 è stato acquistato un nuovo mezzo aziendale alimentato a benzina, che ha generato un'ulteriore categoria di consumi rispetto al 2023.

A partire dal 2024, Niki Ricami ha avviato la rendicontazione delle proprie emissioni di gas a effetto serra, con l'obiettivo di monitorare e ridurre progressivamente il proprio impatto ambientale.

Le emissioni di Scopo 1 comprendono i gas serra derivanti da fonti dirette, come la combustione di carburanti per la flotta aziendale o il GPL utilizzato per il riscaldamento. Le emissioni di Scopo 2, invece, fanno riferimento a quelle indirette generate dalla produzione dell'energia elettrica acquistata e consumata.



Nel caso di Niki Ricami, l'energia elettrica rappresenta oltre il 45% dei consumi energetici complessivi, ma è interamente acquistata da fonti rinnovabili tramite contratti con Garanzia d'Origine (GO). Grazie a questa scelta, l'azienda ha azzerato le proprie emissioni di Scopo 2, dimostrando concretamente il proprio impegno verso una gestione energetica sostenibile e responsabile.

Le emissioni di Scopo 1 nel 2024 risultano più che raddoppiate rispetto al 2023, a causa dell'aumento della flotta aziendale, passata da uno a due veicoli, con conseguente incremento dei consumi. Entrambi i mezzi, tuttavia, sono omologati EURO 6, garantendo elevata efficienza energetica e minori emissioni inquinanti.

Obiettivi futuri:

- Installazione pannelli fotovoltaici



Informazioni di dettaglio

Informazioni generali sull'impresa

VSME B1 – Basis for preparation	
Informazione	2024
Forma giuridica impresa	Società in accomandita semplice
Localizzazione	Spresiano (TV)
Codice NACE	13.99
Totale attivo (In euro)	4.5 Milioni
Fatturato (In euro)	4.3 Milioni
Dipendenti (n.)	40
Paese delle operazioni principali	Italia

Informazioni di governance

Catena del valore

VSME C1 – 47b,c Strategy: Business Model and Sustainability GRI 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business GRI 204-1 Proporzione di spesa verso i fornitori locali				
Numero totale dei clienti e ricavi di vendita (%), per regione	2023		2024	
	N. Clienti	Fatturato (%)	N. Clienti	Fatturato (%)
Treviso	25	22,7%	29	28,5%
Regione Veneto (escluso Treviso)	23	11,7%	15	12,5%
Italia (escluso Veneto)	76	65,2%	67	58,9%
UE	0	0,0%	0	0,0%
Extra UE	0	0,4%	0	0,04%
Totale	124	100%	111	71%

GRI 308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali		
Numero di nuovi fornitori	2023	2024
Selezionati tramite criteri ambientali	n.d.	16
Non selezionati tramite criteri ambientali	n.d.	15
% nuovi fornitori selezionati tramite criteri ambientali	n.d.	52%

Informazioni di dettaglio

Condotta delle imprese

B11 – Convictions and fines for corruption and bribery		
Informazione di sostenibilità	2023	2024
L'azienda ha ricevuto condanne e multe per la violazione delle leggi anticorruzione e anti-concussione?	No	No

GRI 205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate		
B11 – Convictions and fines for corruption and bribery		
Numero di incidenti legati alla corruzione	2023	2024
Numero totale di incidenti confermati per i quali i dipendenti sono stati licenziati per motivi di corruzione	0	0
Numero totale di incidenti confermati per i quali i dipendenti sono stati disciplinati per motivi di corruzione	0	0
Numero totale di incidenti di confermati per i quali sono stati rescissi o non sono stati rinnovati contratti stipulati con partner aziendali	0	0
Casi legali di dominio pubblico riguardanti corruzione intentati contro l'organizzazione o i suoi dipendenti durante il periodo di rendicontazione e gli esiti di tali casi	0	0
Numero totale degli incidenti confermati di corruzione	0	0

GRI 414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali		
	2023	2024
Selezionati tramite criteri sociali	0	0
Non selezionati tramite criteri sociali	5	10
%	0%	0%

GRI 201-1 Valore economico diretto generato e distribuito (€)		
	2023	2024
Valore economico direttamente generato	100%	100%
Valore economico distribuito	79%	70%
Costi operativi per beni e servizi	41%	37%
Retribuzione e benefit	35%	30%
Pagamenti a banche e istituzioni finanziarie	1%	1%
Pagamenti alla PA	2%	1%
Pagamenti a favore della comunità	0%	0%
Valore economico trattenuto	21%	30%

Informazioni sociali

Lavoratori dipendenti

VSME B8 – 39 Workforce – General characteristics GRI 2-7 Dipendenti						
Numero totale dei dipendenti indeterminato/determinato, con una ripartizione di genere	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Determinato	0	2	2	0	2	2
Indeterminato	2	35	37	3	36	39
Totale	2	37	39	3	38	41

VSME B8 – 39 Workforce – General characteristics GRI 2-7 Dipendenti						
Numero totale dei dipendenti full time/part time, con una ripartizione di genere	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full time	1	34	35	2	35	37
Part time	1	3	4	1	3	4
Totale	2	37	39	3	38	41

GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti						
Numero totale di altri lavoratori per categoria di impiego e per genere	2023			2024		
	M	F	Totale	M	F	Totale
Stagisti (università)	0	0	0	1	0	1
Tirocinio alternanza scuola lavoro	0	0	0	0	0	0
Somministrati	0	1	1	0	0	0
<i>di cui a tempo determinato</i>	0	1	1	0	0	0
<i>di cui in staff leasing</i>	0	0	0	0	0	0
Totale	0	1	1	1	0	1

VSME B10 – 42c Workforce – Remuneration, collective bargaining and training GRI 2-30 Accordi di contrattazione collettiva		
	2023	2024
Percentuale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettivi	100%	100%
Tipologia CCNL	Tessile Artigiano	

Informazioni sociali

Lavoratori dipendenti

GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover						
Numero di assunzioni per fascia d'età e genere						
Assunzioni	2023			2024		
	M	F	Totale	M	F	Totale
<30	1	0	1	1	1	2
30-50	0	2	2	0	3	3
>50	2	1	3	0	3	3
Totale	3	3	6	1	7	8
Numero di cessazioni per fascia d'età e genere						
Cessazioni	2023			2024		
	M	F	Totale	M	F	Totale
<30	2	0	2	0	1	1
30-50	0	5	5	0	2	2
>50	2	3	5	1	3	4
Totale	4	8	12	1	6	7
Tasso di turnover negativo per fascia d'età e genere						
Tasso di turnover negativo	2023			2024		
	M	F	Totale	M	F	Totale
<30	5%	0%	5%	0%	3%	3%
30-50	0%	13%	13%	0%	5%	5%
>50	5%	8%	13%	3%	8%	10%
Totale	10%	21%	31%	3%	15%	18%

GRI 401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time				
Tipologia benefit	2023		2024	
	standard per dipendenti full time indeterminato	standard per part time determinato	standard per dipendenti full time indeterminato	standard per part time determinato
assicurazione sulla vita	No	No	No	No
assistenza sanitaria	Sì	Sì	Sì	Sì
copertura assicurativa in caso di disabilità o invalidità	Sì	Sì	Sì	Sì
congedo parentale	Sì	Sì	Sì	Sì
contributi pensionistici	Sì	Sì	Sì	Sì
partecipazione azionaria	No	No	No	No
Totale	4	4	4	4

GRI 401-3 Congedo parentale ²						
	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
N. dipendenti che hanno diritto al congedo parentale	100%	100%	100%	100%	100%	100%
N. dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	0	1	1	0	2	2
Dipendenti effettivamente ritornati al lavoro nel periodo di rendicontazione al termine del congedo parentale	0	1	1	0	2	2
Dipendenti che sarebbero dovuti ritornare al lavoro dopo il congedo parentale ma che non sono rientrati	0	0	0	0	0	0
Dipendenti ritornati al lavoro al termine del congedo parentale e che erano ancora alle dipendenze dell'organizzazione 12 mesi dopo essere rientrati al lavoro	0	1	1	0	1	1
Tasso di rientro al lavoro ³	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Tasso di fidelizzazione ⁴	0%	0%	0%	0%	100%	100%

VSME C9 – 65 Gender diversity in ratio in the governance body GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti						
Diversità negli organi di governo	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
< 30	0	0	0	0	0	0
30 - 50	1	1	2	1	1	2
> 50	1	1	2	1	1	2
Totale	2	2	4	2	2	4

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti						
Percentuale di componenti degli organi di governo dell'organizzazione per genere e fascia d'età	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
< 30	0	4	4	2	4	6
30 - 50	0	21	21	0	21	21
> 50	1	13	14	1	13	14
Totale	1	38	39	3	38	41

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti									
Numero di dipendenti per genere, fascia d'età e categoria 2023	< 30			30-50			> 50		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Operai	0	3	3	0	21	21	1	13	14
Totale	0	4	4	0	21	21	1	13	14

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti									
Numero di dipendenti per genere, fascia d'età e categoria	< 30			30-50			> 50		
2023	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Quadri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Impiegati	0,0%	2,6%	2,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Operai	0,0%	7,7%	7,7%	0,0%	53,8%	53,8%	2,6%	33,3%	35,9%
Totale	0,0%	10,3%	10,3%	0,0%	53,8%	53,8%	2,6%	33,3%	35,9%

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti									
Numero di dipendenti per genere, fascia d'età e categoria 2024	< 30			30-50			> 50		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Operai	2	3	5	0	21	21	1	13	14
Totale	2	4	6	0	21	21	1	13	14

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti									
Percentuale di dipendenti per genere, fascia d'età e categoria 2024	< 30			30-50			> 50		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Quadri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Impiegati	0,0%	2,4%	2,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Operai	4,9%	7,3%	12,2%	0,0%	51,2%	51,2%	2,4%	31,7%	34,1%
Totale	4,9%	9,8%	14,6%	0,0%	51,2%	51,2%	2,4%	31,7%	34,1%

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti						
Numero di dipendenti appartenenti alle categorie protette, per fascia d'età e genere	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
< 30	0	0	0	0	0	0
30-50	0	0	0	0	0	0
> 50	0	2	2	0	2	2
Totale	0	2	2	0	2	2

VSME B10-42 b) Workforce – Remuneration, collective bargaining and training		
GRI 405-2 Rapporto tra retribuzione di base e retribuzione media delle donne rispetto agli uomini ⁵		
	2023	2024
Rapporto fra la retribuzione di base ⁶		
Dirigenti	n/a	n/a
Quadri	n/a	n/a
Impiegati	n/a	n/a
Operai	105%	82%
Rapporto fra la retribuzione totale ⁷		
Dirigenti	n/a	n/a
Quadri	n/a	n/a
Impiegati	n/a	n/a
Operai	114%	89%

GRI 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate		
Numero totale di episodi di discriminazione durante il periodo di rendicontazione	2023	2024
	0	0

² In base alla normativa italiana tutti i dipendenti che hanno un figlio hanno diritto al congedo parentale.

³ Il tasso di rientro al lavoro è calcolato nel seguente modo: (n° dipendenti effettivamente ritornati al lavoro dopo un congedo parentale/n° dipendenti che sarebbero dovuti ritornare al lavoro dopo un congedo parentale) x 100.

⁴ Il tasso di fidelizzazione è calcolato nel seguente modo: (n° dipendenti rimasti 12 mesi dopo essere ritornati al lavoro dopo un congedo parentale/n° dipendenti ritornati da un congedo parentale nei periodi di rendicontazione precedenti) x 100.

⁵ La formula utilizzata è il rapporto fra la retribuzione di base e la retribuzione delle donne rispetto agli uomini per ciascuna categoria di dipendenti.

Formazione

VSME B10 – 42d Workforce – Remuneration, collective bargaining and training GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente						
Ore medie di formazione obbligatoria erogate ai dipendenti, per genere e categoria di impiego	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Impiegati	N/A	0	0	N/A	0	0
Operai	0	0,2162	0,2105	4	0,5405	0,8
Totale	0	0,2105	0,2051	4	0,5263	0,7805

GRI 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione				
Ore totali di formazione erogate nel periodo di rendicontazione, suddivise per argomento e obbligo di legge	2023		2024	
	Ore totali di formazione		Ore totali di formazione	
	Obbligatoria	Volontaria	Obbligatoria	Volontaria
Salute e sicurezza	8		32	
Totale	8		32	

⁶ Con retribuzione di base si intende l'importo minimo fisso pagato ad un dipendente per lo svolgimento delle proprie mansioni. La retribuzione base esclude qualsiasi retribuzione aggiuntiva, come pagamenti di straordinari e bonus. In parole più semplici, si intende la RAL riconosciuta.

⁷ Con retribuzione totale si intende il salario base (=RAL) più gli importi aggiuntivi corrisposti ad un dipendente.

Salute e sicurezza dei lavoratori

GRI 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro		
Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro basato su requisiti e/o standard/linee guide riconosciuti	2023	2024
% dipendenti coperti da un <u>SGSSL</u> certificato	100%	100%

VSME B9 – 41 Workforce – Health and safety GRI 403-9 Infortuni sul lavoro				
Tasso di infortuni sul lavoro dei dipendenti ⁸	2023		2024	
	Numero	Tasso	Numero	Tasso
Numero e tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0	0
Numero e tasso di infortuni sul lavoro	0	0	0	0
Numero e tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0	0	0
Il numero di ore lavorate	74764		66724	
Il numero di giorni di lavoro persi a causa di infortuni sul lavoro	0		0	

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro				
Tasso di infortuni sul lavoro dei non dipendenti ⁹	2023		2024	
	Numero	Tasso	Numero	Tasso
Numero e tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0	0
Numero e tasso di infortuni sul lavoro	0	0	0	0
Numero e tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0	0	0
Il numero di ore lavorate	480			
Il numero di giorni di lavoro persi a causa di infortuni sul lavoro	0		0	

GRI 403-10 Malattie professionali		
	2023	2024
<i>Dati riguardanti i dipendenti</i>		
Numero di decessi derivanti da malattie professionali	0	0
Numero di casi di malattie professionali	0	0
<i>Dati riguardanti i non dipendenti</i>		
Numero di decessi derivanti da malattie professionali	0	0
Numero di casi di malattie professionali	0	0

Salute e sicurezza dei lavoratori

GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente, per genere e categoria

	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0
Impiegati	0	0	0	0	0	0
Operai	0	8	8	12	20	32
Totale	0	8	8	12	20	32

GRI 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione

	2023			2024		
	Ore tot. formazione obbligatoria	Ore tot. formazione volontaria	N. partecipanti	Ore tot. formazione obbligatoria	Ore tot. formazione volontaria	N. partecipanti
Sicurezza	8		2	32		6

⁸ Il tasso di infortuni è stato calcolato come segue: Numero di infortuni sul lavoro registrabili / Numero di ore lavorate * 200.000

⁹ Il tasso di infortuni è stato calcolato come segue: Numero di infortuni sul lavoro registrabili / Numero di ore lavorate * 200.000

Salute e sicurezza dei lavoratori

GRI 416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi

Categorie principali di prodotti e/o servizi	2023			2024		
	n° totale categorie	n° categorie con valutazione	%	n° totale categorie	n° categorie con valutazione	%
ricami	1	1	100	1	1	100

GRI 416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi

	2023	2024
episodi di non conformità a regolamenti che hanno causato una sanzione o una penale	0	0
episodi di non conformità a regolamenti che hanno causato un avviso	0	0
episodi di non conformità a codici volontari	0	0
Totale	0	0

GRI 418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati		
Numero totale di fondati reclami ricevuti riguardo a violazioni della privacy dei clienti	2023	2024
reclami ricevuti da terze parti e comprovati dall'organizzazione	0	0
reclami da organi normativi	0	0
totale	0	0

Informazioni ambientali

Cambiamenti climatici - energia

VSME B3 – 29 – Energy and greenhouse gas emissions GRI 302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione		
Totale energia consumata (kWh)	2023	2024
Energia elettrica acquistata dalla rete (2)	169.172	145.424
Energia elettrica acquistata con contratti Garanzia Origine	0	0
Energia elettrica autoprodotta rinnovabile	0	0
Energia elettrica autoprodotta non rinnovabile	0	0
Totale Energia elettrica	169.172	145.424
Meno: energia autoprodotta rinnovabile e ceduta in rete	0	0
Meno: energia autoprodotta non rinnovabile ceduta in rete	0	0
Totale	169.172	145.424
<i>Di cui da fonti rinnovabili</i>	<i>169.172</i>	<i>145.424</i>
Benzina	-	28.404
Diesel	13.133	13.139
GPL	1.435	1.438
Totale kWh	183.739	188.405

Fonti fattori di conversione: Energia elettrica ENEA; Carburanti ed altri fonti di emissione – DEFRA UK - Greenhouse gas
 reporWng; conversion factors 2023 e 2024 - GOV.UK (www.gov.uk) / DEFRA.

GRI 302-3 Indice di intensità energetica			
	Unità	2023	2024
Consumo energetico	kWh	183.739	188.405
Valore delle vendite	k€	3.182	3.083
Intensità energetica sulle vendite	kWh/k€	57,7	61,1

Cambiamenti climatici - emissioni

VSME B3 – 30 Energy and greenhouse gas emissions GRI 305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1); GRI 305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 2)		
Scope (tCO ₂ eq)	2023	2024
Totale emissioni Scope 1 ¹⁰	3	8
Totale emissioni Scope 2 – Location based ¹¹	0	0

VSME B3 –31 Energy and greenhouse gas emissions GRI 305-4 Intensità delle emissioni		
	2023	2024
Emissioni totali dell'organizzazione (tonCO ₂ eq)	3	8
Valore delle vendite (k€)	3.182	3.083
Intensità delle emissioni di GHG sulle vendite (tonCO ₂ eq/k€) ¹²	0,0009	0,0026

¹⁰ Di seguito i fattori emissivi utilizzati per il calcolo delle emissioni Scope 1 (si specifica che, laddove possibile, sono stati utilizzati i fattori più recenti):

1. Da consumi di GPL per riscaldamento: Greenhouse gas reporting: conversion factors 2023 e 2024 (DEFRA 2023, DEFRA 2024) - UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting
2. Da consumi di gasolio e benzina per alimentazione mezzi: Greenhouse gas reporting: conversion factors 2023 e 2024 (DEFRA 2023, DEFRA 2024) - UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting

¹¹ Le emissioni sono zero poiché l'energia elettrica acquistata è coperta da certificato con garanzia di origine

¹² L'intensità delle emissioni è stata calcolata come segue: Emissioni totale Scope 1 e Scope 2 (tCO₂eq)/Valore della produzione (€).

GRI Content Index

Standard VSME		Standard GRI		Capitolo/Paragrafo	Note
Standard	Informativa	Standard	Informativa		
Informazioni generali					
VSME B1-24 a) e)	Basis for preparation	GRI 2-1	Dettagli organizzativi	Identità aziendale, Nota metodologica, Informativa di dettaglio	Il rapporto di sostenibilità è stato redatto secondo il Modulo Basic VSME
VSME B1-24 c) d)	Basis for preparation	GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica	Il rapporto di sostenibilità è stato redatto su base individuale
		GRI 2-3	Periodo di rendicontazione	Nota metodologica	01/01/2024 - 31/12/2024
		GRI 2-4	Revisione delle informazioni		Trattasi del primo report di sostenibilità, pertanto non risulta soggetto a revisioni
		GRI 2-5	Assurance esterna		Il presente Report non è soggetto ad assurance esterna.
VSME C1-47 a) b) c)	Strategy: Business model and Sustainability	GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Identità aziendale	
Strategia, politiche e prassi					
VSME B2 a)b)c)	Description of practices, policies, and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy	GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Dichiarazione d'impegno, Informativa di dettaglio	
		GRI 2-23	Impegno in termini di policy	Niki Ricami e il contributo all'Agenda 2030 dell'ONU	
		GRI 2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Lettera agli stakeholder	
		GRI 2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi		Nel corso del 2024 non sono state ricevute segnalazioni in merito a impatti negativi nella gestione delle tematiche ESG.

Standard VSME		Standard GRI		Capitolo/Paragrafo	Note
Standard	Informativa	Standard	Informativa		
		GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni		L'indirizzo e-mail certificazione@nikiricami.it può essere utilizzato per chiedere chiarimenti sull'attuazione delle politiche e delle pratiche della Società per una condotta responsabile.
		GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti		Durante il periodo di rendicontazione non sono stati registrati casi di non conformità con leggi e regolamenti.
		GRI 2-28	Appartenenza ad associazioni		Niki Ricami è associata alla Confartigianato dall'anno 1986
Stakeholder engagement					
		GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder		Attualmente Niki Ricami non ha un piano di coinvolgimento degli stakeholder.
Informazioni ambientali					
Climate change - energia					
VSME B3-29	Energy and greenhouse gas emissions	GRI 302-1	Consumo di energia interno dell'organizzazione	Informazioni ambientali, Informativa di dettaglio	
		GRI 302-3	Intensità energetica	Informativa di dettaglio	
Climate change - emissioni					
VSME B3-30	Energy and greenhouse gas emissions	GRI 305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Informazioni ambientali, Informativa di dettaglio	
VSME B3-30	Energy and greenhouse gas emissions	GRI 305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Informazioni ambientali, Informativa di dettaglio	
VSME B3-31	Energy and greenhouse gas emissions	GRI 305-4	Intensità delle emissioni di GHG	Informazioni ambientali	
Economia circolare - rifiuti					
		GRI 306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti		I rifiuti prodotti sono gestiti tramite il servizio di raccolta urbano.

Standard VSME		Standard GRI		Capitolo/Paragrafo	Note
Standard	Informativa	Standard	Informativa		
	bargaining and training				
		GRI 404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Informazioni sociali, Informativa di dettaglio	
		GRI 401-1	Nuove assunzioni e turnover	Informativa di dettaglio	
		GRI 401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Informativa di dettaglio	
		GRI 401-3	Congedo parentale	Informativa di dettaglio	
VSME C9-65	Gender diversity ratio in the governance body	GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Informazioni sociali, Informativa di dettaglio	
		GRI 405-2	Rapporto tra retribuzione di base e retribuzione media delle donne rispetto agli uomini	Informativa di dettaglio	
		GRI 406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Informativa di dettaglio	
Salute e Sicurezza sul lavoro					
		GRI 403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Informativa di dettaglio	
VSME B9-41 a)	Workforce – Health and safety	GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	Informazioni sociali, Informativa di dettaglio	
VSME B9-41 b)	Workforce – Health and safety	GRI 403-10	Malattie professionali	Informativa di dettaglio	
Clienti					

Standard VSME		Standard GRI		Capitolo/Paragrafo	Note
Standard	Informativa	Standard	Informativa		
		GRI 416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Informativa di dettaglio	
		GRI 416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Informativa di dettaglio	
		GRI 418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	Informativa di dettaglio	
Informazioni sulla governance					
Governance					
		GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	Governance	
		GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo		Soci accomandatari rappresentano il massimo organo di governo
		GRI 2-11	Presidente del massimo organo di governo		Socio accomandatario a cui è demandata l'amministrazione ordinaria e straordinaria della società
		GRI 2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti		I soci approvano e aggiornano le dichiarazioni di missione, la strategia, le politiche e gli obiettivi di sviluppo sostenibile.
		GRI 2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti		Non ci sono deleghe formalizzate e gli impatti della società vengono riportati ai soci accomandatari al bisogno.
		GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità		Il presente Report è stato approvato in data 01/09/2025
		GRI 2-15	Conflitti d'interesse		Il conflitto d'interesse è gestito secondo quanto disposto dal Codice civile.
		GRI 2-16	Comunicazione delle criticità	Attrazione e benessere delle risorse umane	

Standard VSME		Standard GRI		Capitolo/Paragrafo	Note
Standard	Informativa	Standard	Informativa		
		GRI 2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo		Non vi sono procedure formalizzate ma vi è un continuo confronto tra i soci accomandatari ed i responsabili di ogni funzione
		GRI 2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo		Non sono al momento previsti meccanismi di valutazione.
		GRI 2-19	Norme riguardanti le remunerazioni		Non vi sono politiche di remunerazione correlate ai risultati ESG
		GRI 2-20	Procedura di determinazione della retribuzione		Non vi sono politiche formalizzate
<u>VSME</u> B11-43	Governance metrics	GRI 205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Informativa di dettaglio	Nell'anno di rendicontazione non sono state registrate condanne per corruzione.
		GRI 201-1	Valore economico generato e distribuito	Informativa di dettaglio, Informazioni sulla governance	
Prassi di approvvigionamento					
VSME C1-47 c)	Strategy: Business model and Sustainability	GRI 204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Informativa di dettaglio, Informazioni sulla governance	
		GRI 308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	Informativa di dettaglio, Informazioni sulla governance	



NIKIRICAMI

RICAMIFICIO ARTISTICO

NIKI RICAMI Sas

Via XXIV Maggio, 34, 31027 Spresiano TV

0422 928743

www.nikiricami.com